

3.1.1. Расторжение в период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2018 года трудового договора работника с организацией бюджетной сферы Республики Татарстан, за исключением увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктами 3б, 4-14 статьи 81 и пункта 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.1.2. Наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией не менее: женщины - 20 лет, мужчины - 25 лет;

3.1.3. При исчислении непрерывного трудового стажа, дающего право на негосударственную (дополнительную) пенсию, учитываются:

- периоды постоянной работы на условиях полного рабочего времени в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан;

- периоды постоянной работы на условиях полного рабочего времени в обслуживающих производствах и хозяйствах организаций (объектах социально-культурной сферы, состоявших на балансе организаций), впоследствии реорганизованных в организации бюджетной сферы Республики Татарстан в соответствии с нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан;

3.1.4. Непрерывный трудовой стаж работы исчисляется как суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан. При этом перерывы в работе не должны превышать продолжительности, установленной для выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

4. Назначение и выплата негосударственной пенсии

4.1. Негосударственная (дополнительная) пенсия выплачивается Участникам в размере, определяемом исходя из суммы учтенных на пенсионном счете Вкладчика в Фонде средств, но не менее 100 рублей ежемесячно в течение десяти лет.

4.2. Основанием для назначения негосударственной (дополнительной) пенсии является заявление участника по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению, подаваемое на имя руководителя организации бюджетной сферы по последнему месту работы Участника.

К заявлению прилагаются заверенные в службе кадров организации, по месту жительства или нотариально копия паспорта, а также копии следующих документов, подтверждающих наступление у Участника пенсионного основания:

- при досрочном назначении трудовой пенсии по старости пенсионного удостоверения;

- при установлении инвалидности - справки, подтверждающей факт установления инвалидности;

- при увольнении Участника, которому назначена пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста, в связи с ликвидацией организации бюджетной сферы Республики Татарстан либо сокращением численности или штата работников организации - пенсионного удостоверения.

4.3. Заявление Участника о назначении негосударственной (дополнительной) пенсии регистрируется в организации днем подачи заявления.

4.4. В службе кадров организации в заявление Участника вносится следующая информация: